

Conseil en recrutement : Les Fondamentaux et l'évolution du métier de Consultant en recrutement

Objectifs

- Comprendre et maîtriser les différents aspects du métier de consultant en recrutement
- Utiliser et maîtriser les outils (notamment innovants)
- Maîtriser la conduite d'entretien et s'adapter aux évolutions (nouveaux outils etc.)
- Sécuriser ses recrutements
- Approfondir et valoriser son rôle de conseil
- Respecter et s'adapter à la réglementation (notamment en termes d'inclusion et de diversité)

Programme

Module 1 : Qu'est-ce que le métier de Consultant en recrutement : Rôles et Missions ?

Identifier ses différents rôles
S'approprier les différentes postures
S'adapter aux besoins clients et aux candidats
Maîtriser les obligations légales et réglementaires du recrutement
Intégrer ses relations avec les sourceurs
Repérer et choisir les modalités d'entretiens avec les candidats

Module 2 : S'approprier la pratique des entretiens

Savoir formaliser un besoin
Identifier les compétences attendues
Comprendre le sourcing
Appréhender les relations avec les sourceurs

Module 3 : S'approprier son rôle dans la prise de décision de l'entreprise

Accompagner son client dans la prise de décision : apporter des critères objectifs d'aide à la décision, objectiver ses recommandations

Module 4 : Développer l'accompagnement des clients (entreprise et candidats)

Assurer un suivi post-recrutement
Anticiper l'intégration du nouvel embauché comme une dernière étape du process de recrutement

Module 6 : Conclusion et évaluation

Résumé, débriefing et plan d'action personnel

Durée
2 jours
(soit 14h)

Nombre de participants
5 à 10 participants

Prérequis : Aucun



EVALUATION, MANAGEMENT, CONSEIL & INNOVATION

L'idée d'EMCI : Consultants juniors ou expérimentés :
cette formation vous apportera un nouvel éclairage sur votre
métier.