



Prestations d'Appui Conseil RH : notre offre de diagnostics d'accompagnements



Diagnostiques et accompagnements RH

Diagnostic Individuel

Au bénéfice d'un salarié

Diagnostic Collectif

Au bénéfice d'une équipe

Structuration de la fonction RH

Audit et plan d'action RH

Gestion des potentiels et des talents (GPEC)

Développement des carrières

Diagnostic Individuel

Au bénéfice d'un salarié



Besoins Client

- ❖ Accompagner individuellement vos collaborateurs dans la co-définition de leur positionnement dans le cadre d'une prise de poste, d'un projet de mobilité, d'une promotion
- ❖ Aider vos collaborateurs à renforcer leurs compétences

Objectifs

- ❖ Faire l'inventaire des compétences du collaborateur de manière prospective, en fonction de votre stratégie d'entreprise
- ❖ Evaluer ses capacités professionnelles
- ❖ Identifier les écarts de compétences / aptitudes, expériences
- ❖ Elaborer un plan d'actions pour accompagner le collaborateur dans sa mobilité

Démarche

1. Recueil et analyse des documents, définition du projet professionnel
2. Co-conception du dispositif d'évaluation à travers l'analyse des compétences requises
3. Diagnostic des compétences clés : tests, entretiens
4. Débriefing et plan d'actions : restitution par compétences clés, synthèse des points forts, préconisations d'axes d'amélioration

Résultats

- ❖ Un diagnostic des compétences individualisé, adapté aux besoins et aux enjeux de votre entreprise, assorti d'un plan d'actions
- ❖ Un accompagnement sur-mesure d'un cabinet de conseil expert en Ressources Humaines
- ❖ Bénéfice d'une prestation de 3 jours financée par ATLAS - sous réserve des critères d'éligibilité

Diagnostic Collectif

Au bénéfice d'une équipe



Besoins Client

- ❖ Manager de façon collaborative
- ❖ Mieux connaître les compétences et le potentiel de ses collaborateurs
- ❖ Renforcer la communication

Objectifs

- ❖ Sous forme collective et individuelle, évaluation des compétences et des capacités de vos collaborateurs
- ❖ Traduire la stratégie RH de votre entreprise par un plan d'actions
- ❖ Identifier les moyens à mettre en œuvre au sein de votre entreprise

Démarche

1. Entretiens individuels, restitution en mode collectif – inspiré du co-développement
2. Etat des lieux et analyse de vos pratiques RH
3. Debriefing et proposition de nouvelles pratiques : méthodologie proposée, préconisations en terme de moyens

Résultats

- ❖ Une efficacité collective renforcée au sein de votre entreprise en lien avec la stratégie, un esprit d'équipe et de coopération
- ❖ Un accompagnement sur-mesure d'un cabinet de conseil expert en Ressources Humaines
- ❖ Bénéfice d'une prestation de 4 jours financée par ATLAS - sous réserve des critères d'éligibilité -

Structuration de la fonction RH

Audit et plan d'action RH

Besoins Client

- ❖ Distinguer les actions RH à mener pour accompagner votre entreprise dans son évolution
- ❖ Répondre à une problématique RH identifiée par votre entreprise

Objectifs

- ❖ Faire l'inventaire des pratiques RH de votre entreprise
- ❖ Traduire la stratégie de votre entreprise par un plan d'actions RH (par exemple : engager une démarche de développement de vos compétences clefs et du plan de formation, mettre en place les entretiens annuels & professionnels, optimiser votre processus de recrutement ou de mobilité, définir un plan d'intégration, normes et réglementations)
- ❖ Identifier les moyens à mettre en œuvre au sein de votre entreprise

Démarche

1. Expression de vos besoins RH en fonction des enjeux et des attentes de votre entreprise
2. Etat des lieux et analyse de vos pratiques RH
3. Mesure des écarts entre vos pratiques et vos besoins RH
4. Proposition d'un plan d'actions : méthodologie et livrable proposés, préconisations en termes de moyens

Résultats

- ❖ Un état des lieux des pratiques RH de votre entreprise en lien avec sa stratégie, un plan d'actions RH
- ❖ Un accompagnement sur-mesure d'un cabinet de conseil expert en Ressources Humaines
- ❖ Bénéfice d'une prestation de 4 jours financée par ATLAS -sous réserve des critères d'éligibilité

Gestion des potentiels et des talents (GPEC)

Développement des carrières



Besoins Client

- ❖ Dynamiser la gestion des carrières de vos collaborateurs
- ❖ Fidéliser vos collaborateurs en définissant des parcours d'évolution
- ❖ Préparer vos collaborateurs aux évolutions de demain

Objectifs

- ❖ Aider votre entreprise à définir les objectifs de dynamisation de la gestion des carrières
- ❖ Identifier les actions à mettre en place pour la gestion de vos talents et de vos potentiels

Démarche

1. Prise de connaissance des enjeux et des attentes de votre entreprise afin de définir le projet d'accompagnement
2. Etat des lieux de vos pratiques RH dans la gestion des carrières
3. Définition de votre politique de mobilité et de gestion des talents
4. Définition du plan d'actions : méthodologie et outils proposés, préconisations en termes de moyens

Résultats

- ❖ Une meilleure visibilité de la définition de la mobilité et de la gestion des talents pour votre entreprise accompagnée de propositions d'outils adaptés et individualisés
- ❖ Un accompagnement sur-mesure d'un cabinet de conseil expert en Ressources Humaines
- ❖ Bénéfice d'une prestation de 4 jours financée à par le Fafiec - sous réserve des critères d'éligibilité

Notre engagement pour des services de qualité

Nos Labels qualité :



- ❖ Certification **QUALIOPI** n°2000040.1 délivré par QUALITIA depuis le 02/03/2020
- ❖ Enregistrement **DATA DOCK** Identifiant : 0013022 depuis juin 2017
- ❖ **Lauréat du Prix Régional EFQM** (European Foundation in Quality Management) pour les **pratiques performantes en Leadership** en 2015
- ❖ Adhérent au réseau **France Qualité Performance** depuis 2014

Contactez nous



05 62 47 19 09



<http://www.emciconseil.fr>



info@emciconseil.com