

Initier la gestion des compétences dans votre entreprise – GPEC 1

Objectifs

- Identifier les enjeux et objectifs de la GPEC
- Comprendre les impacts de la loi relative à la formation professionnelle
- Apprendre à faire un diagnostic : identifier les ressources et les freins dans son entreprise
- Identifier et mettre en œuvre les différentes étapes d'une GPEC efficace
- S'approprier les outils de pilotage opérationnels
- Savoir communiquer et mobiliser autour de la GPEC

Programme

Module 1 : Démystifier la GPEC

Qu'est-ce que la GPEC : définition et vocabulaire spécifique ; Les intérêts pour l'entreprise et pour les salariés ; Appréhender les enjeux d'une démarche de GPEC ; Les objectifs de la GPEC.

Module 2 : Le contexte de la GPEC

Le cadre réglementaire et législatif et les tendances d'évolution ; Les aides directes et indirectes ; Les spécificités de la branche en matière de compétences.

Apprendre à observer les tendances du bassin d'emploi

Module 3 : Stratégie d'entreprise et démarche GPEC

Comprendre et reproduire le schéma global d'une démarche GPEC.

Inventaire des outils existants dans l'entreprise

Identification pour son entreprise de l'intérêt, des enjeux et des risques d'une démarche GPEC

Réalisation d'une cartographie des métiers dans son entreprise ; Bases de l'analyse d'un métier

Module 4 : Mettre en œuvre une démarche GPEC et ses outils

Les étapes clés de la démarche ; Articuler GPEC et Projet d'entreprise: élaborer un diagnostic stratégique ; Décliner le projet d'entreprise en besoin de ressources et champs de compétences (cartographie des emplois) ; Présenter le projet de GPEC : Communiquer et conduire le projet avec tous les acteurs: DG, managers, salariés, CE... ; Connaître les messages clés à faire passer.

Choisir les outils nécessaires liés à la GPEC selon les conclusions du diagnostic

Module 5 : La GPEC en contexte de changement

Spécificité des enjeux et de la démarche.

Applications pratiques : Construction d'un pré-projet autour d'un cas pratique

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

4 à 12 participants

Faire vivre ses Ressources Humaines
RH & Stratégie



L'idée d'EMCI : La démarche GPEC n'est pas réservée aux seuls grands groupes : au contraire, elle prend tout son sens dans les TPE/PME, où chaque compétence est essentielle au fonctionnement !